

NOW-regeling bekend

Vanochtend heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging ten behoeve van behoud van Werkgelegenheid (NOW) bekendgemaakt.

De belangrijkste bepalingen van de NOW zijn:

1. De subsidieaanvraag kan vanaf **14 april 2020** (of een op www.uwv.nl eerder bekend te maken datum) elektronisch worden ingediend door middel van een door de minister beschikbaar gesteld formulier.
2. De minister beslist uiterlijk binnen 13 weken na de aanvraag of de subsidie wordt verleend.
3. De formule voor de berekening van de hoogte van het bedrag van de subsidieverlening is **A x B x 3 x 1,3 x 0,9**.

A: het percentage van de door de werkgever verwachte omzetzaling;

B: de loonsom waarbij wordt uitgegaan van de totale loonsom van werknemers waarvoor de werkgever het loon heeft uitbetaald met een maximum per werknemer van € 9.538 bruto.

Het percentage van 90% van de totale loonsom is een maximumpercentage dat zal worden uitbetaald bij een omzetzaling van 100%. Is de omzetzaling lager, dan zal de subsidie evenredig lager worden vastgesteld. Bij een omzetzaling van 50% bedraagt de subsidie 45% (= 50% van 90%) van de loonsom en bij een omzetzaling van 20% bedraagt de subsidie 18% (= 20% van 90%), etc.
4. De minister verstrekt de werkgever bij de beschikking tot subsidieverlening een **voorschot van 80%** van het bedrag van de verlening, bedoeld onder punt 3. Het voorschot wordt betaald in ten hoogste drie termijnen.
5. De loonsom (B) wordt **verminderd** met:
 - a. de uitkeringen die het UWV over het gehanteerde aangiftetijdvak door tussenkomst van de werkgever heeft uitbetaald, voor zover die uitkeringen in de loonsom zijn inbegrepen;
 - b. het loon dat een werknemer heeft ontvangen in het gehanteerde aangiftetijdvak, vermenigvuldigd met 1,5, indien de werkgever na 17 maart 2020, een verzoek om toestemming om de arbeidsovereenkomst op te zeggen bij het UWV heeft ingediend en niet vóór 6 april 2020 weer heeft ingetrokken;
6. De uitbetaling van **vakantiebijslag** in het gehanteerde aangiftetijdvak wordt **niet meegenomen** bij de vaststelling van de loonsom, met uitzondering van de uitbetaling van vakantiebijslag door de werkgever die geen vakantiebijslag voor de werknemer reserveert.
7. Omwille van de uitvoerbaarheid door UWV is gekozen voor een **forfaitaire opslag van 30% voor werkgeverslasten** in plaats van het in aanmerking nemen van de precieze werkgeverslasten in individuele situaties.
8. De subsidie kan worden betaald aan een werkgever die gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden (in de periode van **1 maart tot en met 31 juli 2020**) verwacht te worden geconfronteerd met een **daling van de omzet van ten minste 20%**.
9. Onder **omzet** wordt in de NOW verstaan de netto-omzet zoals gedefinieerd in artikel 2:377, zesde lid Burgerlijk Wetboek gecorrigeerd voor de in de winst-en-verliesrekening verantwoorde wijziging in onderhanden projecten en bepaald op basis van grondslagen en detailtoepassingen die consistent zijn met de grondslagen en detailtoepassingen zoals deze door de werkgever zijn gehanteerd in de laatste voor 1 maart 2020 vastgestelde jaarrekening, mits deze conform de wet- en regelgeving is opgesteld.
10. De subsidie wordt verleend **per loonheffingsnummer** over de loonsom in de periode van **1 maart tot en met 31 mei 2020**. De loonsom wordt in beginsel gebaseerd op de **loonsom van januari 2020** en bedraagt per maand maximaal 90% van die loonsom. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt de loonsom zoals gebruikt bij de bevoorschotting vergeleken met de loonsom van de driemaandsperiode maart 2020 tot en met mei 2020. De loonsom kan in de subsidieperiode lager uitvallen dan in de referentieperiode, omdat werknemers intussen niet meer in dienst zijn of niet meer zijn opgeroepen en daarom geen loondoorbetaling hebben. Bij verlies aan werkgelegenheid, blijkend uit het verlies aan loonsom, wordt de subsidie lager vastgesteld.
11. Indien de werkgever onderdeel is van een **groep** of indien de werkgever **meerdere loonheffingsnummers** heeft, wordt hetzelfde percentage alsook eenzelfde periode voor de verwachte omzetzaling voor alle rechtspersonen en vennootschappen binnen de groep respectievelijk de loonheffingsnummers gehanteerd.

12. Werkgevers kunnen zelf bij de aanvraag de startdatum voor de meetperiode van de omzetzaling bepalen: **1 maart, 1 april of 1 mei 2020**. Het moet daarbij altijd om een aaneensluitende periode van drie maanden gaan. Let op: bij de definitieve afrekening kan de meetperiode niet meer worden aangepast.
13. De tegemoetkoming in de loonkosten blijft ongeacht de gekozen startdatum voor de omzetzaling meetperiode betrekking hebben op de loonkosten tussen maart en mei 2020.
14. Werkgevers mogen gedurende de NOW-regeling **geen ontslaaanvraag bij UWV indienen wegens bedrijfseconomische redenen**¹. Als sanctie geldt dat de loonsomberekening gecorrigeerd wordt met de loonsom van de werknemer plus een verhoging van **50% als boete** (zie ook punt 5.b. hiervoor). Deze correctie wordt toegepast bij alle ontslaaanvragen die in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020 zijn ingediend en die niet binnen de daarvoor gestelde termijn zijn ingetrokken.
15. **Andere verplichtingen van de werkgever** dan het niet indienen van bedrijfseconomische ontslaaanvragen zijn:
 - a. de loonsom zoveel mogelijk gelijk houden;
 - b. de subsidie uitsluitend aanwenden voor de betaling van de loonkosten;
 - c. de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, of bij het ontbreken daarvan, de werknemers informeren over de subsidieverlening;
 - d. een zodanig controleerbare administratie voeren dat alle voor de vaststelling van de subsidie van belang zijnde gegevens kunnen worden nagegaan;
 - e. loonaangifte doen op de voorgeschreven momenten;
 - f. het overleggen na afloop van de periode waarover subsidie is verleend van een definitieve opgave van de omzetzaling met daarbij een accountantsverklaring van een accountant als bedoeld in artikel 1 van de Wet op het accountantsberoep;
16. De subsidieverlening wordt onder meer **geweigerd** indien:
 - (i) niet of onvoldoende aannemelijk is dat de omzetzaling van de betreffende werkgever ten minste 20% zal zijn;
 - (ii) het rekeningnummer dat bij de aanvraag is opgegeven niet correspondeert met het in de aanvraag opgegeven loonheffingsnummer en de daaraan verbonden rekeninggegevens;
 - (iii) de aanvraag anderszins niet voldoet aan de in de NOW-regeling gestelde eisen.

De volledige NOW-regeling met toelichting vindt u [hier](#).

*Heeft u vragen?
Wij adviseren u graag.
Ons team arbeidsrecht bestaat uit:*

Olga van Beijeren
olga.vanbeijeren@legaltree.nl
06-24351740

Eunice Bruyninckx
eunice.bruyninckx@legaltree.nl
06-51220172

Marjolein Westerbeek
marjolein.westerbeek@legaltree.nl
06-18554472

¹ De toelichting gaat niet in op de vraag of het sluiten van vaststellingsovereenkomsten in deze periode wegens bedrijfseconomische redenen wel is toegestaan.